



# Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

## DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

**Oggetto: Costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine - anno 2021**

**N. det. 2021/4102/218**

**N. cron. 1490 del 29/10/2021**

### IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Vista la determinazione n. 25 del 12 gennaio 2021 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa "Gestione Risorse Umane" a decorrere dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Premesso che in data 5 marzo 2009 è stato sottoscritto il CCDI del personale – Area della Dirigenza – con cui veniva definito l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di **posizione** nell'importo di € **726.000,00** a cui si aggiunge la retribuzione di **risultato** determinata nell'importo di € **150.393,00**;

Evidenziato che per effetto delle decurtazioni apportate al Fondo retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per le annualità 2015 e 2016 il fondo è stato rideterminato in € **775.796,61**, come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;

Preso atto che in materia di limitazioni al trattamento accessorio per l'anno 2021 vige la seguente normativa applicabile agli enti del comparto unico:

1. L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, ed in particolare:

- l'articolo 2, comma 2 bis che prevede che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
  - l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali.
  - L'art 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
  - L'art .19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
  - l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
2. la DGR FVG 1885 del 14/12/2020 di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
  3. la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione PG/E n. 0153221 del 31/12/2020;

Verificato pertanto che sulla base della suesposta normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75);

Evidenziato che con le delibere di giunta n. 307 del 29.09.2020 e n. 460 del 29.12.2020 il Comune di Udine ha istituito nuove posizioni organizzative come strutture temporanee per la durata di un anno, stabilendo che la relativa spesa fosse finanziata dalle economie derivanti dalla mancata

immediata copertura delle posizioni dirigenziali vacanti per un importo pari a € 101.463,02;

Ritenuto pertanto di riservare l'importo di € 101.463,02 per finanziare le Posizioni Organizzative e che lo stesso è indisponibile;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare la **costituzione** del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente per l'anno 2021 nell'importo complessivo di € **775.796,62**;
2. di determinare un Fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente del Comune di Udine pari a complessivi € **775.796,62** come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che tale fondo è indisponibile per l'importo di € di cui € 101.463,02 utilizzato per il finanziamento delle nuove Posizioni come da atti giuntali citati nelle premesse;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura nei capitoli 1912/1, 1912/2, 344/1 e 6191/1 destinati alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'  
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

# Elenco firmatari

*ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI*

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: CONTIN FRANCESCA*

*CODICE FISCALE: \*\*\*\*\**

*DATA FIRMA: 29/10/2021 12:34:09*