



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine - anno 2024

N. det. 2024/4102/54

N. cron. 767 del 07/06/2024

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

Vista la determinazione n. 22 del 9 gennaio 2024 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa "Gestione Risorse Umane" a decorrere dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;

Premesso che in data 5 marzo 2009 è stato sottoscritto il CCDI del personale - Area della Dirigenza - con cui veniva definito l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione nell'importo di € 726.000,00 a cui si aggiunge la retribuzione di risultato determinata nell'importo di € 150.393,00;

Evidenziato che per effetto delle decurtazioni apportate al Fondo retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per le annualità 2015 e 2016 il fondo è stato rideterminato in € 775.796,61

come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;

Visto che in data 22 maggio 2024 è stato sottoscritto il CCDI del personale - Area della Dirigenza triennio economico e giuridico 2016-2018 - con cui:

all'art. 50 è confermata la disciplina del finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008;

all'art. 51 è previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2024 che le risorse di ogni singolo Ente destinate per ciascun anno alla retribuzione di risultato di cui all'art. 50 sono incrementate di una percentuale all'1% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti dell'ente; tale cifra è stata determinata in Euro 17.168,49;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;

non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75);

D E T E R M I N A

1. di approvare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 792.965,11;
2. di determinare un Fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente del Comune di Udine pari a complessivi € 792.965,11 come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;
3. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura nei capitoli 1912/1, 1912/2 e 6191/2 destinati alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i

vincoli di bilancio.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin