



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine - Anno 2020

N. det. 2020/4102/105

N. cron. 1001 del 16/04/2020

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Premesso che in data 5 marzo 2009 è stato sottoscritto il CCDI del personale – Area della Dirigenza – con cui veniva definito l’ammontare delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di **posizione** nell’importo di € **726.000,00** a cui si aggiunge la retribuzione di **risultato** determinata nell’importo di € **150.393,00**;

Preso atto che in materia di limitazioni al trattamento accessorio per l’anno 2020 vige la seguente normativa applicabile agli enti del comparto unico:

- l’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prevede che *“a decorrere al 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.”*;
- l’art. 10, comma 17, della L.R. 27 dicembre 2019, n. 23 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022) stabilisce che *“nelle more della definizione del sistema integrato di cui all’articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e*

26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”;

Evidenziato che:

- per effetto delle decurtazioni apportate al Fondo retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per le annualità 2015 e 2016 il limite di riferimento quale trattamento accessorio del personale dirigente di cui al citato art. 23 è stato fissato in € **775.796,61**;
- per effetto del trasferimento di personale dirigenziale all'Uti Friuli Centrale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001, avvenuto con decorrenza 1.9.2016 e 1.1.2017, e della contestuale riduzione di quote di Fondo, lo stesso è stato ridotto per un importo complessivo di € **252.911,63** per le annualità 2017 e 2018;
- in seguito alla revoca espressa dal Comune di Udine per la gestione in Uti di alcune funzioni, il relativo personale, anche di qualifica dirigenziale, è rientrato nella dotazione del Comune con decorrenza 1.1.2019, 1.4.2019 e 1.1.2020 con un incremento delle relative quote di Fondo già assegnate all'Uti per l'importo complessivo di € **234.428,63**; restano assegnate all'Uti per l'anno 2020 quote del Fondo dirigenti del Comune di Udine pari a complessivi € **18.483,00** che rientreranno nella disponibilità del Comune di Udine per l'annualità 2021;

Visto il Protocollo d'intesa approvato con delibera dell'Assemblea dell'Uti n. 14 del 30 novembre 2016 e in particolare l'articolo 4, commi 2 e 3, in materia di incarichi dirigenziali e retribuzione di posizione e di risultato in cui si dispone, tra l'altro, che il personale dirigente trasferito conserva temporaneamente, salvo conguaglio, la fascia economica di posizione in godimento all'atto del trasferimento;

Visto il prospetto di costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigente del Comune di Udine per l'anno 2020, sul quale viene operata la riduzione corrispondente alle quote assegnate all'Uti e mantenute per l'anno 2020 pari ad € **18.483,00**, che conseguentemente viene rideterminato in complessivi € **757.314,26**;

Dato atto che risultano rispettati i limiti di cui al citato art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

D E T E R M I N A

1. di approvare la **costituzione** del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente per l'anno 2020 nell'importo complessivo di € **775.796,61**, sul quale

- viene operata la riduzione di € **18.483,00** per trasferimento di quote all'Uti Friuli Centrale al netto delle quali si viene a determinare un Fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente del Comune di Udine pari a complessivi € **757.313,62** come da prospetto A) predisposto dall'ufficio di competenza e conservato agli atti;
2. di dare atto che viene rispettato il limite del Fondo costituito nell'anno 2016 in attuazione di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
 3. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura nei capitoli 1912/1 e 1912/2 destinati alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine;
 4. di trasmettere il presente provvedimento ai Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CONTIN FRANCESCA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 16/04/2020 17:06:59