



COMUNE DI UDINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ESERCIZIO 2015

In data 23 dicembre 2015, presso la sede del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Udine, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del CCDI tra le parti negoziali composte da:

delegazione trattante di parte pubblica

dott. Rodolfo Londero - Presidente

F.to Rodolfo Londero

dott. Filippo Toscano - componente

F.to Filippo Toscano

dott.ssa Marina Del Giudice – componente

F.to Marina del Giudice

Rappresentanza Sindacale Unitaria

CGIL Originale conservato agli atti e firmato da tutte le sigle della Rsu con esclusione della CISAL

UGL _____

CSA _____

CISL _____

UIL _____

CISAL _____

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL Originale conservato agli atti e firmato dalle organizzazioni sindacali territoriali di CGIL e CISL

UGL _____

CSA _____

CISL _____

UIL _____

CISAL _____

Richiamata la preintesa siglata in data 11 dicembre 2015 e la delibera della Giunta n. 441 del 22 dicembre 2015 che ne autorizza la sottoscrizione, le parti negoziali sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo nel seguente testo:

Art. 1 Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2015.

1.1 Le risorse per il finanziamento del fondo per la contrattazione decentrata, regolate dagli articoli 73 e 74 del CCRL 7.12.2006, nonché dall'art. 35 del CCRL 6.5.2008, sono state costituite definitivamente nel Fondo per l'anno 2015 ed ammontano a complessivi € 2.284.109,12 al quale vengono sommati € 25.000,00 giusta deliberazione giuntale n. 390/2015, che determinano un ammontare complessivo di € 2.309.109,12, al netto delle riduzioni operate in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013;

1.2 Il fondo 2015 risulta costituito da risorse stabili per l'importo di € 1.849.203,77 e da risorse variabili per € 459.905,35;

1.3 La quota variabile del fondo 2015 è comprensiva delle risorse finanziarie che l'amministrazione con deliberazione giuntale n. 153 del 30.6.2015 e n. 390 del 24 novembre 2015, ha reso disponibili in applicazione dell'art. 73, comma 2, lett. h) del

CCRL 7.12.2006 per l'importo complessivo di € 212.626,13 in base alla valutazione dell'effettiva capacità di bilancio.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2015.

2.1 La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 84 del 18 marzo 2014, che rimangono validi anche per il 2015 e la delibera n. 390 del 24/11/2015 con la quale è stato autorizzato il Dirigente del SOGRU ad aggiungere € 25.000,00 al totale del fondo trattamento accessorio;

2.2 Gli istituti del salario accessorio finanziati con il Fondo per le risorse decentrate sono disciplinati dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente e definiti dai contratti collettivi decentrati integrativi pregressi dell'ente che conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto regionale;

2.3 La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1) al presente accordo;

a) Utilizzo risorse stabili € 1.849.203,77.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il Fondo, determinate in fase di costituzione dello stesso, coprono interamente gli oneri per gli istituti contrattuali posti a carico del Fondo e regolati da contratti collettivi di primo livello o per istituti del Fondo la cui quantificazione è regolata sulla base di contratti decentrati pregressi.

La risorse che alimentano la parte stabile del fondo non pienamente utilizzate per tali finalità sono destinate a finanziare parte del fondo per la produttività collettiva per l'importo complessivo di € 25.103,77;

Il Fondo storico per lavoro straordinario, disciplinato dall'art. 17, comma 8 del CCRL 1.8.2012, è compreso nell'importo del Fondo consolidato al 31.12.2005 in applicazione dell'art. 73, comma 1 del CCRL 7.12.2006; tale fondo è soggetto a specifiche limitazioni disciplinate dalle norme vigenti nel tempo. Il ricorso a tale istituto contrattuale risulta in costante e progressiva riduzione per effetto delle azioni poste in

essere finalizzate al contenimento della spesa. Le risorse stabili del Fondo per la contrattazione collettiva destinate per l'anno 2015 a compensare prestazioni di lavoro straordinario sono rideterminate nell'importo complessivo di € 155.000,00.

b) Utilizzo risorse variabili € 459.905,35 .

Si conferma la destinazione delle risorse variabili del Fondo per le finalità di cui all'art. 20, comma 1 lett. d) del CCRL 1.8.2002 (servizi in applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997) ed all'art. 20, comma 1 lett. K (recupero evasione ICI) in misura pari alle risorse che alimentano il fondo stesso per le medesime finalità pari ad € 47.000,00.

Le restanti risorse variabili pari ad € 412.905,35 vengono destinate a finanziare gli incentivi per la produttività individuale e collettiva per il personale dipendente per l'anno 2015.

c) le risorse destinate a produttività collettiva consistono in € 409.405,35 a cui si sommano i € 25.103,77 di risorse stabili non utilizzate ed eventuali ulteriori risorse che si dovessero eventualmente rendere disponibili sugli altri istituti.

La distribuzione delle risorse per la produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O., approvati con deliberazione giunta n. 84 del 18 marzo 2014, in vigore dall'anno 2014 sulla base dei risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale ed in seguito alla validazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2015.

Le parti si impegnano a prevedere nella destinazione fondi 2016 l'importo non vincolato delle risorse stabili, pari ad € 25.103,77, da destinare all'istituto delle progressioni orizzontali.

Le parti si impegnano a sottoscrivere entro il 31 gennaio 2016 il CCDI relativo ai criteri di applicazione dell'istituto delle Progressioni Orizzontali, con decorrenza del beneficio economico dal 1° gennaio 2016; si impegnano inoltre in sede di accordo di destinazione delle risorse 2016 a rivederne la destinazione nei vari istituti contrattuali al fine di incrementare l'importo destinato alle Progressioni.

* * * * *

Nota a verbale di parte sindacale

La RSU e le OO.SS. chiedono che le somme da destinare alle future progressioni per l'anno 2016 siano non inferiori a € 50.000,00; importi da reperire attraverso il processo di rivisitazione degli istituti contrattuali.



COMUNE DI UDINE

Allegato 1) al CCDI Destinazione Fondo 2015

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2015

TOTALE FONDO 2015 € 2.309.109,12	2.309.109,12	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
	DESTINAZIONE FONDO 2015	1.849.203,77	459.905,35
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI - UTILIZZI NON CONTRATTATI NEL 2015		UTILIZZI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	UTILIZZI FINANZIATI CON RISORSE VARIABILI
Fondo lavoro straordinario	155.000,00	155.000,00	
Art. 21 c.2 lett. b) del CCRL 1.8.02 - Art. 27 del CCRL 04 - Fondo Progressioni economiche.	678.500,00	678.500,00	
Art.21 c. 3 del CCRL 1.8.02 - Indennità di direzione € 774,68 ex art. 37 c.4 CCNL 6.7.95 (ex 8*)	25.000,00	25.000,00	
Art. 26 del CCRL 26.11.04 - Salario aggiuntivo a fondo.	483.000,00	483.000,00	
Art. 25 del CCRL 26.11.04 - Indennità € 64,56 di cui all'art.4 c.3 del CCNL 95 (ex 3 e 4 q.f.)	14.100,00	14.100,00	
Art. 79 del CCRL 1.8.2002 - Incremento indennità al personale educativo	16.000,00	16.000,00	
Art. 72 c.7 del CCRL 1.8.2002 - Indennità al personale educativo asili nido (anno scolast.10 mesi)	23.000,00	23.000,00	
Art. 21 c.2 lett. c) indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e rischio. (turno € 192.700; valori € 4.000; reperibilità € 101.500; rischio € 33.000)	332.000,00	332.000,00	
Art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 (compensi per specifiche responsabilità accordi vigenti)	87.500,00	87.500,00	
Art. 30 comma 2, CCRL 26.11.2004 specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, tributi)	10.000,00	10.000,00	
A) TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO		1.824.100,00	
Art.20 comma 1 lett. d) - (servizi in appl. Art.43 Legge 449/1997)	12.000,00		12.000,00
Art.20 comma 1 lett. k) (recupero evasione ICI ecc) Nota: l'incentivo per recupero ICI si mantiene nel fondo fino al 2016 (termine di 5 anni per recupero evasione) limitatamente al recupero evasione 2011 e anni precedenti.	35.000,00		35.000,00
ISTITUTI CONTRATTATI PER L'ANNO 2015			
Art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 (compensi per specifiche responsabilità - accordo 2015)			0,00
Produttività individuale (notifica atti amm.ne finanz.)	3.500,00		3.500,00
Produttività collettiva	434.509,12	25.103,77	409.405,35
B) TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2015	2.309.109,12	1.849.203,77	459.905,35