

COMUNE DI UDINE

Verbale sottoscrizione atto unilaterale

contratto decentrato integrativo

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2019

Visto l'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 39, comma 5, del CCRL 15.10.2018;

Premesso che:

- l'organo di revisione del Comune di Udine, in data 9 dicembre 2019 ha rilasciato la certificazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, co. 12, del CCRL 15.10.2018 sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019;

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 501 del 10 dicembre 2019 ha formulato alla delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione n. 314 del 6 agosto 2019, gli indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennale 2019 - 2021 e contrattazione annuale per la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2019;

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 134 del 15.4.2020, preso atto della sussistenza dei presupposti di interesse pubblico che sottendono alla determinazione sostitutiva del mancato accordo per la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2019, ha approvato l'atto unilaterale sostitutivo del CCDI di ente, subordinando la sottoscrizione dello stesso all'acquisizione del prescritto parere del collegio dei revisori del conto;

- con e-mail in data 21 aprile 2020 è stata fornita alle OO.SS. territoriali e Rsu del Comune di Udine, l'informazione relativa all'approvazione dell'atto unilaterale in applicazione dell'art. 39, comma 5, del CCRL 15.10.2018, unitamente alla citata deliberazione giuntale n. 134 in cui viene descritto l'iter procedurale seguito nel tentativo di raggiungere un accordo nonché il testo dell'atto unilaterale relativo alla ripartizione delle risorse per l'anno 2019;

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 141 del 28 aprile 2020, ha provveduto alla costituzione e designazione della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 38, comma 3 del CCRL 15.10.2018 per la contrattazione collettiva decentrata del Comune di Udine ed ha altresì autorizzato il Presidente alla sottoscrizione dell'atto unilaterale, approvato con deliberazione giuntale n. 134 del 15 aprile 2020, a conclusione dell'iter procedurale di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001;

- con e-mail in data 4 maggio 2020 è stata fornita alle OO.SS. territoriali e Rsu del Comune di Udine, l'informazione relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica mediante

invio della deliberazione giuntale n. 141 in cui si dispone altresì l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'atto unilaterale in questione;

- l'organo di revisione del Comune di Udine, in data 7 maggio 2020, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi dell'atto unilaterale, approvato con deliberazione n. 134 del 15.4.2020, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge invitando l'Amministrazione a farsi comunque parte attiva per la ripresa delle trattative;

Tutto ciò premesso, il giorno 11 maggio 2020, il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di Parte pubblica, avv. Giangiacomo Martinuzzi, sottoscrive, ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 39, comma 5, del CCRL 15.10.2018, l'allegato atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Udine per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente avv. Giangiacomo Martinuzzi

F.to Giangiacomo Martinuzzi

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTO DEL MANCATO ACCORDO SUL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 – 2021**

AI SENSI DELL'ART. 39 DEL CCRL 15.10.2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER L'ANNO 2019

(art. 38, comma 4, lett. a) del CCRL 15.10.2018)

Il presente contratto ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2019.

Il riparto delle risorse stabili e delle risorse variabili avviene come illustrato nell'allegato prospetto di riparto al presente contratto avuto riguardo alle risorse disponibili del Fondo per la contrattazione decentrata e tenuto conto delle norme contrattuali definite nel nuovo CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 con particolare riferimento all'articolo 32 che disciplina la costituzione e l'utilizzo del Fondo.

Norme di salvaguardia

Premesso che,

in seguito alla sottoscrizione del CCRL 15.10.2018, la Direzione Centrale Funzione Pubblica ha richiamato gli enti del comparto all'osservanza nel corso della contrattazione decentrata delle limitazioni al trattamento accessorio poste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

ai sensi del disposto di cui all'art. 11, comma 8 della L.R. 28/2018, l'utilizzo delle economie di cui all'art. 12, co. 6, della L.R. 37/2017, può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

il parere espresso dal Collegio dei revisori del Comune di Udine in data 9 dicembre 2019 sulla costituzione del Fondo per l'anno 2019, raccomanda *"essendo il fondo 2019 pari a € 2.458.052,99 superiore al fondo 2016 pari a € 1.737.931,61 di attenersi al suggerimento della Regione sopra citato e quindi di ridurre momentaneamente il fondo nella parte variabile per la differenza di € 720.121,38 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e fintantoché l'ufficio unico di comparto non abbia ultimato le verifiche relative al calcolo di cui all'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018"*;

Premesso quanto sopra, si stabilisce che l'esecuzione del presente Contratto resta vincolata al limite di spesa determinato a livello di ente per l'anno 2016 per l'utilizzo del Fondo e delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nel rispetto delle limitazioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Durata

Il presente contratto ha validità annuale. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato.

Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Udine è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 3731 del 15.11.2019 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 9.12.2019;

Il Fondo del Comune di Udine, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle variazioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2019 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 1.743.123,79 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 998.123,79

RISORSE VARIABILI € 745.000,00

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi formulati dal Comune di Udine alla delegazione trattante di parte pubblica, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'ente e dei vincoli da rispettare sul piano degli equilibri finanziari, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 501 del 10.12.2019;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2019 di complessivi € 998.123,79 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 552.165,00;

La parte residua di risorse stabili disponibili pari ad € 445.958,79 è destinata all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2019;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2019 di complessivi € 745.000,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili 2019 pari ad € 445.958,79 e rideterminato in complessivi € 1.190.958,79; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2019 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente.

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del collegio dei Revisori del Comune di Udine che invita a ridurre il Fondo nella parte variabile, si da atto che le risorse destinate con il presente contratto accordo alla performance 2019 pari a complessivi € 1.190.958,79 sono attualmente indisponibili per l'importo di € 720.121,38 e disponibili per l'importo di € 470.837,40;

L'esecutività del presente Contratto relativamente all'erogazione del citato importo di € 720.121,38 per la performance 2019 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Sono confermate con decorrenza 1.1.2019 le tipologie di attività con esposizione a rischio già individuate con previgenti accordi decentrati:

- Punto 1) dell'accordo decentrato stipulato in data 20.1.2003;
- Art. 21, comma 2 del CCDI sottoscritto in data 8.2.2007;

- Art. 7 punto 2 del CCDI Territoriale sottoscritto in data 21.12.2017

Sono altresì confermati fino al 31.12.2019 i valori di graduazione dell'indennità in godimento pari ad € 1,00 giornalieri già riconosciuti per effetto dell'ultrattività del disposto di cui al Punto 2. Comune di Udine, art. 3, del CCDIT sottoscritto in data 29.5.2019;

Art. 26 del CCRL 2018 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera per una durata non inferiore a 3 ore in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera da un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 10,00.
2. L'indennità è graduata in rapporto al monte orario giornaliero di attività esterna resa dal personale sia esso dotato di arma che non:
 - servizio misto continuativo (esterno – interno) con prestazione lavorativa esterna non inferiore a 2 ore e non superiore a 3,5 ore al giorno – indennità giornaliera € 2,50, dando atto che la misura è stata definita, per quanto non rientrante nelle previsione art. 38 comma 4 lettere a) b) c) d), in maniera provvisoria salvo diversa definizione che formerà oggetto di futuri accordi;
 - servizio esterno continuativo con prestazione lavorativa esterna superiore a 3,5 ore al giorno – indennità giornaliera € 5,00, dando atto la misura è stata definita, per quanto non rientrante nelle previsione art. 38 comma 4 lettere a) b) c) d), in maniera provvisoria salvo diversa definizione che formerà oggetto di futuri accordi;

3. L'indennità è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

4. La presente indennità decorre dal 01.01.2019; il valore giornaliero riconosciuto al punto 2 assorbe e sostituisce con la medesima decorrenza l'indennità per condizioni lavoro (ex rischio) già riconosciuta per il personale della polizia locale con il CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 – punto 5 art. 7.2;

Ai sensi del disposto di cui all'art. 32, comma 7 del CCRL 2018 l'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle suddette indennità unitamente alle voci complessivamente richiamate al precedente comma 6 del medesimo articolo, non può essere superiore a quello stanziato nel 2016.

Si provvede alla stipula del presente atto unilaterale, ai sensi dell'art. 39 del CCRL 15/10/2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Udine 12/05/2020. Avv. Giangiacomo Martinuzzi

F.to Giangiacomo Martinuzzi

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL**

Costituzione		
RISORSE STABILI		
Personale in servizio	769.041,00	998.123,79
Incrementi lett. D)	36.399,54	
Incrementi comma 8		
Trasferimenti comma 9 /10	192.683,25	
RISORSE VARIABILI		
Personale in servizio	584.000,00	745.000,00
Incrementi lett. A)		
Incrementi lett. B)		
Incrementi lett. C)	11.000,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	150.000,00	
		1.743.123,79

Utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	552.165,00	552.165,00
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	1.190.958,79
Performance	745.000,00	
Performance (somme residue destinazioni stabili)	445.958,79	
.....	0	
		1.743.123,79

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDIT PER
SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA
PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE
DESTINAZIONI VARIABILI

NOTE

720.121,39

Risorse disponibili per la Performance nel rispetto
dei limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017

470.837,40