



## **Comune di UDINE**

Provincia di Udine

### **PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DELL' ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE**

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l’art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;
- l’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e l’art. 39, comma 5 del CCRL 15.10.2018 che prevedono, nel caso in cui non si sia raggiunto l’accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, la possibilità per l’Amministrazione di provvedervi unilateralmente in via provvisoria;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale per il personale non dirigente dell’Ente per il triennio 2017-2019 annualità economica 2017 sottoscritto in data 21.12.2017;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale per il personale non dirigente dell’Ente, accordo stralcio 2018, sottoscritto in data 29.05.2019;
- il parere già rilasciato in data 09.12.2019 sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2019;

## PRESA VISIONE

della documentazione ricevuta a mezzo mail in data 22.04.2020 e precisamente:

- la delibera della Giunta Comunale di data 15 aprile 2020 n. 134 avente ad oggetto “Approvazione proposta atto unilaterale sostitutivo del CCDI – anno 2019”;
- l’allegato “Atto unilaterale sostituto del mancato accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo 2019 – 2021”;
- la Relazione illustrativa sull’ “ Atto unilaterale sostituto del mancato accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo 2019 – 2021”.

## CONSIDERATO

- che, come relazionato nei documenti dell’Amministrazione, risultano esperiti i tentativi di raggiungere un accordo di CCDI;
- che, come indicato dalla nota n. 9738 del 06.03.2012 della Funzione Pubblica, il mancato accordo comporta un pregiudizio al buon funzionamento della pubblica amministrazione;
- che, come evidenziato dalla Corte dei Conti sez. FVG con delibera n. 29/2018/PAR, è legittimo il contratto stipulato oltre l’anno se riferito a decisioni e scelte già operate precedentemente in sede amministrativa;
- che dai documenti sottoposti all’attenzione del Collegio risultano ben individuati i presupposti di interesse pubblico alla determinazione de qua;

## VISTO

il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, avv. Carmine Cipriano, in qualità di dirigente ad interim del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

## EVIDENZIATO

**che il presente Parere è reso nella situazione di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da documentazione su supporto informatico ricevuta ed analizzata anche grazie alle conoscenze acquisite dal Collegio in sede di precedenti verifiche**

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

per quanto di propria competenza, sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

### **INVITANDO**

l'Amministrazione a farsi comunque parte attiva per la ripresa delle trattative.

Latisana, Majano, Codroipo, 07.05.2020

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

f.to dott.ssa Micaela Sette - Presidente

f.to dott.ssa Silvia Piovesan

f.to dott. Roberto Minardi

Documento firmato digitalmente