

# Missione 15: POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

## Programma 03: Sostegno all'occupazione

**Obiettivo strategico: 5.6 Contrasto alla violenza sulle donne e promozione delle pari opportunità**

**Obiettivo operativo 5.6.2: Sportello anti mobbing**

**Attività previste nel DUP 2020-2022 per il 2020:**

Parallelamente alla gestione del servizio, si introdurranno/affineranno delle modalità operative che consentano all'Amministrazione Comunale di disporre di dati aggiuntivi sugli interventi effettuati, sugli utenti (presunti mobbizzati) e sui soggetti che vengono indicati da questi ultimi come presunti autori della condotta mobbizzante.

Disporre dei dati in parola consentirà elaborazioni statistiche che consentiranno di monitorare il fenomeno e suggerire eventuali interventi aggiuntivi o sostitutivi, o ulteriori approfondimenti.

**Attività svolta al 30/09/2020:**

È stata acquisita la disponibilità alla collaborazione di Università di Udine e del Punto d'Ascolto Antimobbing per la raccolta di dati aggiuntivi per elaborare un'analisi dove emerge l'impatto del fenomeno di mobbing sulle donne lavoratrici, e le implicazioni sotto il profilo delle "pari opportunità".

Si è elaborata infine una prima bozza di questionario sul "benessere organizzativo" del personale dipendente, che verrà sviluppata e affinata nel 2021 attraverso la collaborazione con il CUG