

## **Missione 15: POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

### **SPESE CORRENTI MISSIONE 15 PER PROGRAMMA E MACROAGGREGATO**

		<b>Impegni 2021</b>
<b>Programma 1 - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro</b>		
<b>TITOLO 1 - SPESE CORRENTI</b>		
Macroaggregato 3 - Acquisto di beni e servizi		121.160,81
<b>Totale SPESE CORRENTI</b>		<b>121.160,81</b>
<b>Programma 2 - Formazione professionale</b>		
<b>TITOLO 1 - SPESE CORRENTI</b>		
Macroaggregato 3 - Acquisto di beni e servizi		9.671,58
<b>Totale SPESE CORRENTI</b>		<b>9.671,58</b>
<b>Programma 3 - Sostegno all'occupazione</b>		
<b>TITOLO 1 - SPESE CORRENTI</b>		
Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente		7.227,36
Macroaggregato 3 - Acquisto di beni e servizi		8.700,00
<b>Totale SPESE CORRENTI</b>		<b>15.927,36</b>
<b>Totale Missione spese correnti</b>		<b>146.759,75</b>

### **Programma 03: Sostegno all'occupazione**

**Obiettivo strategico: 5.4 Costituzione Tavolo delle Povertà**

**Obiettivo operativo 5.4.4: Progetti di utilità per la collettività**

#### **Attività svolta nel 2021:**

Sono stati approvati 5 progetti utili alla collettività e sono stati inseriti nella piattaforma GePI. Il primo progetto è iniziato il 20/07/2021.

## **Obiettivo strategico: 5.6 Contrasto alla violenza sulle donne e promozione delle pari opportunità**

### **Obiettivo operativo 5.6.2: Sportello anti mobbing**

Coerenza con le opportunità della programmazione europea: Diritti e valori

#### **Attività svolta nel 2021:**

Per il mobbing è stato configurato il questionario, poi distribuito ai dipendenti, e le relative risultanze sono state analizzate ed esposte in un apposito convegno che si è tenuto on line il 29 giugno (oltreché pubblicate sul sito internet del Comune).

Per il benessere organizzativo si è seguito un percorso parzialmente diverso: l'analisi è stata effettuata tenendo conto dell'esperienza di “ri-organizzazione” maturata nell'ambito dell'Università di Udine e, d'altro lato, sono state riprese le risultanze di un precedente questionario frutto di un'iniziativa del CUG del Comune di Udine sullo smart working effettuata nella primavera 2020 quando il lavoro agile era stato appena introdotto nel Comune di Udine.

Anche il materiale di cui sopra è stato pubblicato e pubblicizzato sul sito istituzionale.

Entrambe le iniziative di cui sopra sono state realizzate con la collaborazione del CUG e della Commissione Pari Opportunità del Comune di Udine, con Università e, per il 1° tema, del Punto d'Ascolto Antimobbing.

Il CUG del Comune di Udine ha riproposto il questionario sullo smart working per verificare, dopo un anno di utilizzo, se le opinioni dei dipendenti sono variate nel tempo.