

Missione 15: POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

La missione si riferisce all'amministrazione e al funzionamento delle attività di supporto: alle politiche attive di sostegno e promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro; alle politiche passive del lavoro a tutela dal rischio di disoccupazione; alla promozione, sostegno e programmazione della rete dei servizi per il lavoro e per la formazione e l'orientamento professionale. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche, anche per la realizzazione di programmi comunitari.

Programma 03: Sostegno all'occupazione

Il programma riguarda l'amministrazione e il funzionamento delle attività per la promozione e il sostegno alle politiche per il lavoro. Comprende il sostegno economico agli adulti, occupati e inoccupati, l'aggiornamento e la riqualificazione e il ricollocamento dei lavoratori in casi di crisi economiche e aziendali. Comprende il sostegno dei disoccupati, l'erogazione di indennità di disoccupazione e di altre misure di sostegno al reddito a favore dei disoccupati. Comprende il funzionamento o il supporto ai programmi o ai progetti generali per facilitare la mobilità del lavoro, le Pari Opportunità, per combattere le discriminazioni di sesso, razza, età o di altro genere, per ridurre il tasso di disoccupazione nelle regioni depresse o sottosviluppate, per promuovere l'occupazione di gruppi della popolazione caratterizzati da alti tassi di disoccupazione, per favorire il reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro o il mantenimento del posto di lavoro, per favorire l'autoimprenditorialità e il lavoro autonomo. Comprende il sostegno a favore dei lavoratori socialmente utili. Comprende la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio, dei piani per le politiche attive, anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Obiettivo strategico 5.4: Costituzione Tavolo delle Povertà

Obiettivo operativo 5.4.4: Progetti di utilità per la collettività

Attività da svolgere nel 2022:

Gestione dei progetti attivati nel corso del 2021 che hanno valenza pluriennale, rendicontazione della spesa sostenuta e richiesta di rimborso al Servizio locale dei servizi sociali del Friuli Centrale.

Attività da svolgere nel 2023:

Prosecuzione delle attività svolte nel 2022

Obiettivo strategico 5.6: Contrasto alla violenza sulle donne e promozione delle pari opportunità

Obiettivo operativo 5.6.2: Sportello anti mobbing e Pari Opportunità

(titolo modificato rispetto a Dup 2021-23)

Coerenza con le opportunità della programmazione europea: Diritti e valori
--

Attività da svolgere nel 2022:

Proseguire e rafforzare la collaborazione con l'Università e il CUG (sperimentata nel 2021 in relazione al tema del mobbing), per affrontare altri argomenti "sensibili" sotto il profilo di genere, che verranno individuati congiuntamente, e che verranno attuati con l'impiego di contributi regionali;

Proseguire e rafforzare le iniziative per la sensibilizzazione dei giovani sulla lotta alla violenza, sul rispetto delle persone ecc. (in coerenza es. con l'iniziativa di quest'anno: concorso a premi negli istituti superiori, sul tema del bullismo);

Avviare un percorso per coinvolgere la Commissione P.O. sui temi della tutela delle persone con handicap (spesso persone discriminate), con iniziative mirate e, soprattutto, con la presenza ai tavoli istituzionali;

Riattivazione del protocollo con la Prefettura, anche in raccordo con le novità normative regionali (violenza, famiglia);

Creazione di una Rete, con le CPO di altri comuni (quelli di dimensioni più ridotte), in collaborazione con la CPO REGIONALE.

Attività da svolgere nel 2023:

Proseguire e rafforzare la collaborazione con l'Università e il CUG (in relazione al tema del mobbing), per affrontare altri argomenti "sensibili" sotto il profilo di genere, che verranno individuati congiuntamente, e che verranno attuati con l'impiego di contributi regionali;

Proseguire e rafforzare le iniziative per la sensibilizzazione dei giovani sulla lotta alla violenza e sul rispetto delle persone;

Proseguire nel coinvolgimento della Commissione P.O. sui temi della tutela delle persone con handicap (spesso persone discriminate), con iniziative mirate e, soprattutto, con la presenza ai tavoli istituzionali;

Attuazione del protocollo con la Prefettura, anche in raccordo con le novità normative regionali (violenza, famiglia);

Partecipazione alla Rete, con le CPO di altri comuni (quelli di dimensioni più ridotte), in collaborazione con la CPO REGIONALE.

Attività da svolgere nel 2024:

Proseguire e rafforzare la collaborazione con l'Università e il CUG (in relazione al tema del mobbing), per affrontare altri argomenti "sensibili" sotto il profilo di genere, che verranno individuati congiuntamente, e che verranno attuati con l'impiego di contributi regionali;

Proseguire e rafforzare le iniziative per la sensibilizzazione dei giovani sulla lotta alla violenza e sul rispetto delle persone;

Proseguire nel coinvolgimento della Commissione P.O. sui temi della tutela delle persone con handicap (spesso persone discriminate), con iniziative mirate e, soprattutto, con la presenza ai tavoli istituzionali;

Attuazione del protocollo con la Prefettura, anche in raccordo con le novità normative regionali (violenza, famiglia);

Partecipazione alla Rete, con le CPO di altri comuni (quelli di dimensioni più ridotte), in collaborazione con la CPO REGIONALE.