



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

ATTIVITA'	PARERE
OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ANNO	2023
DATA	8.3.2023

1. Premessa

Con mail del 03.03.2023 il Segretario generale del Comune di Udine trasmetteva all'OIV, per il prescritto parere, la bozza degli aggiornamenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Il sistema si compone di una disciplina generale e di una disciplina di dettaglio entrambe interessate da modifiche che puntualmente risultano evidenziate nei documenti trasmessi.

L'esame dell'OIV è sintetizzato nella seguente tabella, che dà conto dei singoli aggiornamenti e dell'esito della verifica della nuova formulazione proposta. All'esito della disamina viene formulato il parere finale (cfr. par. 3).

Il sistema attualmente vigente era stato adottato con Deliberazione Giunta comunale n. 61 del 09.03.2021 sul quale l'OIV pro tempore aveva espresso parere positivo.

2. Tabella

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
1	Art. 6 D.L. 80/2021	Art. 2: - Sono stati sostituiti i riferimenti al peg con i riferimenti al PIAO - Sono stati inseriti modificati i termini ordinatori per la rendicontazione degli obiettivi dell'anno precedente	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
2	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 5 DLgs. 150/2009	Art. 2 – Caratteristiche degli obiettivi: • Sono stati sostituiti i riferimenti al peg con i riferimenti al PIAO • Sono state precisate le caratteristiche e il corredo informativo degli obiettivi organizzativi e individuali • È stata ridefinita la modalità di calcolo del grado di raggiungimento degli obiettivi	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
3	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 3 bis - Obiettivi assegnabili ai titolari di posizione organizzativa e ai dipendenti privi di incarico di responsabilità: • Sono stati eliminati i riferimenti al peg • Sono state precisati gli obiettivi assegnabili, tenendo conto, correttamente, della possibilità di assegnare obiettivi non ricompresi nella sottosezione "Performance" del PIAO.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione e migliorano l'applicazione dell'art. 9 del DLgs. 150/2009. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
4	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 4 - I soggetti deputati alla valutazione della performance individuale: • Sono stati eliminati i riferimenti al peg • È stata introdotta la specifica previsione circa la titolarità del potere valutativo del personale assegnato all'ufficio di gabinetto e all'ufficio stampa	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione e migliorano l'applicazione dell'art. 9 del DLgs. 150/2009. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
5	Art. 8 DLgs. 150/2009	Eliminazione dell'art. 5	L'art. 5 disciplinava gli ambiti di misurazione della performance organizzativa con riferimento ad una norma del DLgs. n. 150/2009 che non è una norma di principio. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte anche se suggerisce di prevedere una



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
			classificazione degli indicatori in relazione alle prospettive di diverse
6	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 3 DLgs. 150/2009	Art. 6 - La misurazione e valutazione della performance dell'Ente e delle strutture organizzative: • Sono stati eliminati i riferimenti al Piano delle prestazioni. • È stata precisata la modalità di misurazione della performance di ente e delle unità organizzative in linea con le modifiche dei precedenti articoli.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
7	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 8 - La valutazione della performance individuale del personale dirigente: • È stato eliminato un riferimento agli obiettivi individuali che nel contesto specifico non era rilevante.	Si tratta di una modifica che rientra pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
8	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 3, comma 5: Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. Art. 3, comma 5-bis: La valutazione negativa, come disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma I, lettera f quinquies), del	Art. 11 - Accesso alla valutazione della performance individuale del personale e valutazione negativa: • È stato precisato quali dipendenti sono destinatari della misurazione e valutazione della performance. • Sono state eliminate le indicazioni circa i casi in cui il dipendente non può essere valutato. • È stata eliminato il riferimento alla validazione della relazione sulla performance quale condizione per l'erogazione degli incentivi. • È stato eliminato il riferimento alle norme di principio riguardanti la valutazione negativa. • Sono stati modificati i punti di penalizzazione nelle ipotesi di ritardi nell'assegnazione degli	Le modifiche sono state introdotte per tenere conto delle previsioni riportate nel contratto integrativo che prevede espressamente le ipotesi in cui i dipendenti non possono essere valutati e/o non partecipano alla distribuzione degli istituti premiali legati alla performance. La validazione della Relazione sulla performance quale condizione per la distribuzione degli incentivi è prevista dall'art. 42, comma 3, lettera c) della L.R. n. 18/2016. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
	decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [insufficiente rendimento, reiterato nell'arco dell'ultimo triennio], ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del presente decreto.	obiettivi	
9	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 12 - Il processo di valutazione del Segretario Generale: • Sono stati eliminati i riferimenti al Piano delle prestazioni e al PEG • Sono state fatte precisazioni sul processo di rendicontazione, misurazione e valutazione.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
10	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 13 - Il processo di valutazione del personale dirigenziale: • Sono stati eliminati i riferimenti al Piano delle prestazioni e al PEG • Sono state fatte precisazioni sul processo di rendicontazione, misurazione e valutazione.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
11	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 14 - Il processo di valutazione delle posizioni organizzative: • Sono stati eliminati i riferimenti al Piano delle prestazioni e al PEG • Sono state fatte precisazioni sul processo di rendicontazione, misurazione e valutazione.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
12	Art. 6 D.L. 80/2021 Art. 9 DLgs. 150/2009	Art. 15 - Il processo di valutazione del personale: • Sono stati eliminati i riferimenti al Piano delle prestazioni e al PEG • Sono state fatte precisazioni sul processo di rendicontazione, misurazione e valutazione.	Le modifiche sono necessarie per adeguare il sistema alle modifiche normative. Per il resto si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
13		Art. 16 bis - "Tracciabilità delle operazioni di assegnazione obiettivi e valutazione".	Si tratta di un nuovo articolo che rientra pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
14	Art. 7 DLgs. 150/2009	Art. 17 – Procedura di conciliazione: • Previsione della sostituzione del Segretario generale con il vice segretario generale nell'ipotesi di procedure che riguardino il personale valutato dal Segretario generale	Si tratta di modifiche che rientrano pienamente nell'autonomia organizzativa dell'amministrazione. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
14	Artt. 3, 4, 7, 19 DLgs. 150/2009	Art. 19 - I livelli premiali • Rinvio della differenziazione prevista dal contratto integrativo	L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte considerato che il tema è affrontato in modo esaustivo dal contratto integrativo del personale non dirigente 2022 (art. 9) L'OIV richiama l'attenzione dell'Amministrazione sul fatto che la differenziazione e, quindi, il divieto di erogazione indifferenziata degli istituti premiali costituisce una norma di principio che non può essere derogata dalla contrattazione integrativa. Per cui può essere opportuno prevedere soluzioni alternative all'impossibilità di applicazione delle norme contrattuali, qualora violino detto principio, al fine di evitare vuoti applicativi.
15	Artt. 10 e ss. DLgs. 150/2009	Abrogazione artt. 20, 21, 23 e 25	L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte, richiamando l'attenzione dell'Amministrazione (limitatamente agli artt. 21 e 23) sul fatto che la rilevanza delle valutazioni individuali deve comunque essere prevista dalla disciplina interna.



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
16	Artt. 10 e ss. DLgs. 150/2009	Abrogazione artt. 20, 21 e 23	L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte, richiamando l'attenzione dell'Amministrazione sul fatto che la rilevanza delle valutazioni individuali deve comunque essere prevista dalla disciplina interna.
16	Art. 6 D.L. 80/2021	Disciplina di dettaglio. Sono stati sostituiti i riferimenti al PAE e al Piano delle prestazioni. Inoltre, sono stati adeguati i contenuti alle modifiche della disciplina generale	L'OIV condivide le modifiche proposte

3. Sintesi

Con riferimento alla richiesta di parere, preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'OIV esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** e con l'occasione richiede di valutare i suggerimenti formulati nei diversi punti; l'Amministrazione valuterà i suggerimenti nell'ambito della propria autonomia. Le ulteriori modifiche apportate, in linea con quanto suggerito, non dovranno essere nuovamente sottoposte all'organismo.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'OIV la versione finale approvata con atto dell'organo di vertice.

Angelo Maria Savazzi

Nucleo di Valutazione Monocratico

(documento firmato digitalmente)