



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 283/2023 DEL 18/07/2023

OGGETTO: 2^ Integrazione alla Sezione 3 Sottosezione 3 del PIAO 2023-2025

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di luglio alle ore 09:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
De Toni Alberto Felice	Sindaco	Presente
Venanzi Alessandro	Vice Sindaco	Presente
Arcella Gea	Assessore	Presente
Dazzan Chiara	Assessore	Presente
Facchini Arianna	Assessore	Presente
Gasparin Stefano	Assessore	Presente
Marchiol Ivano	Assessore	Presente
Meloni Eleonora	Assessore	Presente
Pirone Federico Angelo	Assessore	Presente
Toffano Rosi	Assessore	Presente
Zini Andrea	Assessore	Presente

Presenti: 11 Assenti: 0

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Alberto Felice De Toni constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale:

- n. 123 del 14 marzo 2023 di approvazione del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025”, ed in particolare la Sezione 3 Sottosezione 3 relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
- n. 266 del 27 giugno 2023 di integrazione della suddetta sottosezione con particolare riguardo alle forme flessibili di lavoro;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'integrazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- presso lo Stato Civile vi sarà a breve il pensionamento di una dipendente addetta all'ufficio nascite, e, tenuto conto dei tempi di svolgimento del concorso in convenzione con la Regione Autonoma FVG - che non consentono di garantire il turn over in tempi compatibili con le esigenze del servizio - e del divieto di adibire personale somministrato ad attività delegate al Sindaco quale ufficiale di Governo, si rende necessario provvedere all'assunzione di personale amministrativo dall'esterno;
- al fine di garantire supporto amministrativo al Vice Sindaco nella gestione delle proprie attività istituzionali, si rende necessario attivare un comando ex art. 30 del D.Lgs. 65/2001, di una unità inquadrata come esecutore cat. B, per il periodo di un anno eventualmente prorogabile per una durata complessiva massima di tre anni, come previsto dal citato art. 30 e comunque previa variazione di bilancio al fine di adeguare gli stanziamenti;
- due tecnici assegnati all'U.O. Patrimonio e demanio accederanno alla pensione anticipatamente usufruendo della misura di “Quota 103”, si ritiene necessario provvedere alla loro immediata sostituzione, al fine di garantire la continuità del servizio e consentire un breve periodo di affiancamento;
- l'esigenza di potenziare il personale tecnico informatico anche in relazione alle importanti sfide del PNRR;
- l'opportunità di riqualificare una posizione presso il Servizio Finanziario trasformandola da Istruttore amministrativo a Funzionario amministrativo contabile;
- l'inserimento di una figura di un Funzionario specialista, sociologo, che collabori nella definizione delle linee di programmazione degli interventi sociali e socio sanitari del Servizio

sociale dei comuni dell'ambito del Friuli centrale, anche con riferimento al tavolo di lavoro ex L.R. 16/2022;

RITENUTO opportuno, al fine di valorizzare le risorse interne, procedere con l'attivazione di una ulteriore procedura selettiva riservata al personale interno nei limiti di quanto disposto dall'art. 20 comma 2 della L.R. 18/2016;

ACCERTATO che, a seguito dei posti approvati con il presente provvedimento che integrano quelli già autorizzati con la citata delibera 123/2023, è possibile procedere ad una progressione dalla categoria B alla categoria C mediante l'attivazione di una procedura comparativa secondo la disciplina approvata dal Comune di Udine con delibera giuntale n. 56 del 11 febbraio 2019;

RICALCOLATO il limite del 50% delle posizioni disponibili all'attivazione di procedure per la progressione tra categorie con riferimento a tutte le posizioni autorizzate dalla già citata delibera 123/2023, nonché dal presente atto, come segue:

CATEGORIA	ANNO	N. POSTI APPROVATI	PROGRESSIONI ATTIVABILI	PROGRESSIONI PIANO 2023
C	2023	30	15	3
D		21	10	1

ACCERTATO altresì che in esito alla trasmissione della annuale comunicazione sull'assolvimento degli obblighi sul collocamento dei disabili, venivano evidenziate le seguenti questioni:

- rispetto a quanto previsto dalla L. 68/1999 con riferimento alla quota di posti da riservare ai soggetti appartenenti alle categorie protette, il Comune di Udine si trovava al 31/12/2022 con 7 unità di scopertura;
- relativamente a 3 posizioni si sta procedendo con il riconoscimento in costanza di rapporto di lavoro di altrettanti dipendenti già in servizio ed in possesso dei requisiti richiesti dalla norma;
- residuano pertanto 4 posizioni da coprire;

RILEVATO che la L. 68/1999 prevede, tra i vari strumenti finalizzati all'inserimento ed alla integrazione lavorativa dei disabili, anche la convenzione ex art. 11 della L. 68/1999 da stipulare con il Servizio Competente, individuato nella Provincia di Udine - Centro per l'impiego di Udine;

CONSIDERATO che la convenzione di cui all'art. 11 della citata legge consente la stesura di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti della citata legge;

VALUTATO che la stipula di una apposita convenzione consentirebbe il raggiungimento di diversi obiettivi, tra cui l'assolvimento degli obblighi di legge e la tutela di una serie di categorie svantaggiate per l'ingresso nel mondo del lavoro;

DATO ATTO che si rende necessario in questa fase individuare delle linee guida per la stipula della convenzione di cui trattasi, tenuto conto che:

- come concordato per le vie brevi con il Centro per l'Impiego di Udine, la convenzione avrà una durata di 3 anni, a decorrere dal corrente anno fino al 2025;
- gli strumenti che verranno utilizzati per adempiere alla convenzione potranno consistere in assunzioni numeriche riservate tramite centro per l'impiego, concorsi pubblici riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, inserimento lavorativo con strumenti propedeutici concordati con le strutture a ciò preposte, contratti di formazione e lavoro;
- nel caso di datore di lavoro pubblico, le assunzioni effettuate attraverso la stipula della convenzione devono essere improntate al criterio di trasparenza nella scelta del soggetto da inserire, come previsto dal D.Lgs. 165/2001;

RILEVATO che per gli anni 2023 - 2025 si provvederà secondo la programmazione indicata nell'allegato A), avuto riguardo alle future cessazioni per pensionamenti ed alle esigenze manifestate dai dirigenti in relazione ai conseguenti fabbisogni di personale:

DATO ATTO che l'integrazione al PIAO Sezione 3 Sottosezione 3 del triennio 2023-2025 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato, ma è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

ACCERTATO infatti che la spesa

- per le assunzioni a tempo indeterminato: pari a € 87.000 nel 2023 ed € 338.000 per il 2024 e seguenti anni, trova già copertura negli opportuni stanziamenti di bilancio, trattandosi di assunzioni finanziate dalle economie derivanti dallo slittamento di assunzioni a tempo indeterminato o da cessazioni anticipate rispetto alla programmazione ovvero da mere modifiche circa le modalità di copertura (per quanto riguarda le posizioni finalizzate al rispetto dei vincoli imposti dalla L. 68/1999);
- per il comando: la spesa trova copertura per l'anno 2023 nel capitolo 385 del Bilancio di previsione 2023/2025, mentre per le annualità successive si provvederà ad adeguare gli

stanziamenti di bilancio con una successiva variazione utilizzando le economie da cessazioni anticipate;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia, ai sensi della L.R. 18/2015; già quantificato con la sopra menzionata delibera 123/2023, dal momento che rimane invariata la spesa complessiva di personale;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

D E L I B E R A

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2023 per autorizzare l'assunzione di personale delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di demandare ad appositi e successivi atti del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane la richiesta di attivazione della convenzione tra Comune di Udine e Provincia di Udine – Centro per l'Impiego finalizzata al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla citata legge;
- 4) di demandare ad appositi e successivi atti del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane l'attuazione dei programmi assunzionali previsti nel presente atto, di concerto con il Centro per l'Impiego di Udine;

- 5) di precisare che le previsioni assunzionali derivanti dalla stipula della convenzione di cui in oggetto sono comunque subordinate al rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale e di progressiva riduzione delle stesse;
- 6) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell'ente 2023 – 2025.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 14 luglio 2023

Il Responsabile
Francesca Finco

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 17 luglio 2023

Il Responsabile
Valentina Londero

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Alberto Felice De Toni

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 20/07/2023 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 03/08/2023, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Udine, 20/07/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Elisa Castellan