

a) AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

L'art. 20, c.1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

	anno 2024	
	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti
personale dirigenziale	€ 167.561,49	€ 126.137,00 pagati nel 2025 e € 14.000,00 pagati nel 2026 (*)
posizioni organizzative	€ 91.844,68	€ 90.250,00
personale non dirigenziale	€ 1.087.433,09	€ 1.068.025,83

(**) CONTRATTO COLLETTIVO DI COMPARTO DEL PERSONALE DIRIGENTE TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2019-2021 firmato Il 6 agosto 2026 all'art.6 comma 2 e 3 recita: A titolo di arretrato degli incrementi di cui al comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2019 l'importo annualmente erogato da ciascun ente a titolo di retribuzione di risultato viene incrementato di un importo lordo calcolato moltiplicando i seguenti valori per il numero delle rispettive posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte al 31.12 dell'anno precedente:

- per l'anno 2019: euro 940,00
- per l'anno 2020: euro 1.100,00
- per l'anno 2021: euro 1.160,00
- per l'anno 2022: euro 1.150,00
- per l'anno 2023: euro 1.070,00
- per l'anno 2024: euro 1.000,00

- per l'anno 2025: euro 950,00. In relazione alle annualità indicate al comma 2, le suddette somme incrementano le risorse erogate a titolo di retribuzione di risultato e sono integralmente distribuite, proporzionalmente agli importi effettivamente attribuiti, ad integrazione di quelle riconosciute per ciascuna annualità di riferimento in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel tempo vigente.