

COMUNE DI UDINE

ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2026-2028 (normativo) 2026 (economico)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<u>PREINTESA STRALCIO CCDI 2026-2028 parte economica 2026 sottoscritta in data 18/03/2026 dalla RSU e dalla FP CGIL, CISL- FP, UIL FP</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Dott.ssa Francesca Contin – Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane Componente - Avv. Elda Massari – Avvocato del Comune Componente – Ing. Renato Pesamosca – Direttore Dipartimento tecnico e Dirigente ad interim del Servizio Opere Pubbliche Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CGIL-FP, CISL-FP, UGL, UIL-FPL, CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: RSU; FP CGIL, CISL-FP, UIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Udine.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Conferma delle fattispecie e misure indicate dal CCDI 2024-25 delle indennità di cui all'art. 6 del CCRL 2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023;2. Conferma della misura indicata dal CCDI 2024-25 dell'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, ex art. 26 del CCRL 2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Il collegio dei revisori del conto, in attuazione al disposto di cui al comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018 e art 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2026 con certificazione resa in data 12.02.2026 IL CCDI è sottoposto a controllo da parte del collegio dei revisori ai sensi dell'art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera G.C. n. 27 del 20.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028; L'Organismo Indipendente di Valutazione è organo monocratico nominato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 335 del 20.10.2020 e confermato con Delibera di Giunta n. 297 del 25 luglio 2023;
	Con delibera G.C. n. 145 del 25.03.2025 è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che contiene la sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza;
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance relativa al 2024 è stata validata dall'OIV in data 22.06.2025.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Accordo stralcio del contratto decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2026-2028 anno economico 2026;

L'Accordo stralcio del CCDI 2026-28 parte economica 2026, che consta di un solo articolo, ha per oggetto esclusivamente la conferma delle fattispecie e della misura dell'indennità giornaliera per condizioni lavoro ai sensi art. 6 CCRL 15.10.2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023 e della graduazione dell'indennità per servizio esterno al personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023), già stabilite nel precedente CCDI 2024-25, firmato il 23.12.2024,

Tale accordo trova la sua ragione nel permettere all'Ente di poter liquidare le somme relative alle due indennità sopra definite nell'esercizio finanziario 2026 nelle more della firma di un nuovo CCDI.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Comune di Udine

COSTITUZIONE	IMPORTO	UTILIZZO	IMPORTO
Risorse stabili	1 .121.689,48	Destinazioni stabili: costo complessivo progressioni economiche attribuite (proiezione annua su 2 mesi)	623.540,19
		Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
		Destinazioni stabili: finanziamento nuove PEO 2026 (Ipotesi delegazione trattante CCDI)	63.000,00
Risorse variabili	1 .023.200,00	Destinazioni variabili: performance	1.458.349,29
Totale	2 .144.889,48	Totale	2 .144.889,48

COSTITUZIONE	IMPORTO	UTILIZZO	IMPORTO
Risorse stabili	1 33.499,39	Destinazioni stabili: costo complessivo progressioni economiche attribuite (proiezione annua su 2 mesi)	102.235,97
		Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
		Destinazioni stabili: finanziamento nuove PEO 2026 (Ipotesi delegazione trattante CCDI)	12.000,00
Risorse variabili	58.940,00	Destinazioni variabili: performance	78.203,42
Totale	1 92.439,39	Totale	1 92.439,39

In virtù della riforma alla L.R. 18/2015 ad opera della L.R. 6 novembre 2020 n. 20, gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP), mantenendo la medesima entro un valore soglia, venendo meno così i precedenti vincoli in materia di contenimento della spesa comunque denominati nonché i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75).

La soglia di sostenibilità della spesa di personale è stata aggiornata dalla DGR FVG n. 1194 del 23 dicembre 2021, elevandola, per la classe demografica di appartenenza del Comune di Udine, al 26,10%.

Non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75), i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e i limiti delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

In relazione all'utilizzo delle risorse per indennità a carico del bilancio di cui all'art. 45, comma 10 del CCRL 19.07.2023 e per lavoro straordinario, si rinvia al prospetto di dettaglio allegato B) e allegato D) alla determina di costituzione del Fondo 2026, allegato alla relazione tecnico finanziaria;

C) Effetti abrogativi impliciti

IL CCDI non comporta effetti abrogativi impliciti di previgenti accordi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo stralcio permetterà all'Ente di poter liquidare le somme relative alle due indennità sopra definite nell'esercizio finanziario 2026 nelle more della firma di un nuovo CCDI. I contenuti dell'atto sono in linea con le previsioni di bilancio e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026);

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Visto il CCRL 2019-2021 firmato il 19.07.2023, il fondo è stato quantificato applicando i criteri di cui all'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023.

Con determinazione dirigenziale n. 173 del 09.02.2026 sono stati costituiti, i fondi relativi all'anno 2026, rispettivamente per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine e per il trattamento accessorio del personale dei Servizi Sociali dell'Ambito Friuli Centrale nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

Visto il CCRL 2019-2021 firmato il 19 luglio 2023, il fondo è stato quantificato applicando i criteri di cui all'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023.

Sezione I- Dettaglio Risorse stabili

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione II- Dettaglio Risorse variabili

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026

Sezione III- Sintesi della costituzione del fondo certificato

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione IV- Risorse allocate all'esterno del fondo

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La spesa derivante dall'attuazione di quanto previsto dallo stralcio è già disciplinata dal CCRL e dal CCDI 2024-2025 e trova copertura negli stanziamenti di bilancio previsti nell'allegato B) della determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo stralcio permetterà all'Ente di poter liquidare le somme relative alle due indennità sopra definite nell'esercizio finanziario 2026 nelle more della firma di un nuovo CCDI.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**
- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**
- c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si demanda alla determina n. 173 del 09.02.2026 di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2026.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa n. 400, 330, 396, 6179, 6176 e relative articolazioni, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 32, comma 7 del CCRL 2018.

Non sono più applicabili i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e i limiti delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

A seguito della riforma alla L.R. 18/2015 ad opera della L.R. 6 novembre 2020 n. 20, non sono più applicabili nei confronti degli enti del comparto unico del pubblico impegno regionale e locale della Regione FVG i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli stanziamenti attuali presenti in bilancio evidenziano la copertura delle risorse e della destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente non dirigente esercizio 2026.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Francesca Contin
Dirigente del Servizio Organizzazione
e Gestione Risorse Umane