

# COMUNE DI UDINE

## ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI UDINE

#### Parte giuridica 2026-2028 economica 2026

Preso atto che la Giunta Comunale nella seduta del 24 marzo 2026 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Udine – Parte giuridica 2026-2028 economica 2026.

In data 31 marzo 2026 alle ore 14.30 presso la Sala Valle di Palazzo Morpurgo di Via Savorgnana 12, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo stralcio del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Udine parte giuridica 2026-2028 ed economica 2026 per la conferma delle fattispecie e misure individuate nel CCDI 2024-25 delle indennità di cui all'art. 6 del CCRL 2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023 e dell'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, ex art. 26 del CCRL 2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023 per l'anno 2026 nelle more della firma del nuovo CCDI.

La delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione giuntale n. 88 del 17.02.2026.

Presidente dott.ssa Francesca Contin

F.to Francesca Contin

Ing. Renato Pesamosca

F.to Renato Pesamosca

Avv. Elda Massari

F.to Elda Massari

Le organizzazioni sindacali territoriali rappresentate da

SIGLA

COGNOME E NOME

FIRMA

FP CGIL

Sig. Roberto Boezio

F.to Roberto Boezio

FP CGIL      Sig. Federico Fortin      F.to Federico Fortin

CISL FP      Sig. Massimo Bevilacqua      F.to Massimo Bevilacqua

UIL FP      Sig.ra Antonella Carrieri      F.to Antonella Carrieri

CISAL      \_\_\_\_\_

UGL      \_\_\_\_\_

Per la R.S.U.

Sig.ra Marini Fawzia      F.to Marini Fawzia

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**ACCORDO STRALCIO  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI UDINE**

**Parte giuridica 2026-2028**

**economica 2026**



**ARTICOLO UNICO – MISURA INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE PER L'ANNO 2026 NELLE MORE DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCDI**

1. Con il presente accordo stralcio, le parti confermano dal 01.01.2026 e fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI, le fattispecie e la misura dei compensi accessori definiti "indennità" come disciplinati dall'art. 5 del CCDI sottoscritto il 23.12.2024 limitatamente a:
  - Indennità condizioni lavoro che raggruppa le ex indennità attività disagiate, esposte a rischio e maneggio valori (art. 6 CCRL 15.10.2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023)
  - Indennità di servizio esterno della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2022).
2. Successivamente alla sottoscrizione del CCDI 2026 saranno conguagliate le differenze delle indennità negoziate e quelle fino a quel momento corrisposte a titolo di acconto in virtù del presente accordo.

**A) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 6 CCRL 2016-2018 E ART. 40 CCRL 2019-2021)**

1. L'indennità condizioni lavoro è subordinata allo svolgimento effettivo delle prestazioni pertanto è corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nelle mansioni corrispondenti.
2. L'indennità condizioni di lavoro è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo; non è cumulabile con l'indennità servizio esterno per il personale della polizia locale (art. 26 CCRL 2018).
3. Si riconoscono le seguenti misure giornaliere graduate in base ai parametri di cui all'art. 6 del CCRL 2016-2018 come integrati dall'art. 40 CCRL 2019-2021, per indennità condizioni lavoro al personale adibito in via continuativa (escluse attività saltuarie od occasionali), e per almeno metà dell'orario giornaliero allo svolgimento delle seguenti attività:

	<b>Indennità giornaliera</b>
<b>Tipologia di attività</b>	<b>2026 fino alla firma del nuovo CCDI</b>
a) esercizio di trasporto di persone o cose	€ 3,50
b) esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitume, oli o loro derivati, antiparassitari, liquidi biologici (ad eccezione del personale educativo)	
c) lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, impianti di depurazione, rifiuti, centrali termiche, conduzione cucina, o lavori con utilizzo di mezzi meccanici	
d) tumulazione, esumazione ed estumulazione salme	



e) attività che comporta esposizione diretta e continua a rischi derivanti dallo svolgimento in presenza ed autonomia, anche a domicilio, del colloquio professionale di tipo sociale in ambiente chiuso, a tutela della privacy, con utenza in carico o potenzialmente in carico ai Servizi Sociali;	€ 2,50
---	--------

4. Si riconosce con decorrenza 1.1.2026 e fino alla firma del nuovo CCDI l'indennità condizioni lavoro al personale nominato agente contabile, e/o delegati, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità giornaliera sarà graduata in proporzione all'entità dei valori annui maneggiati e precisamente:

Tipologia di attività	Indennità giornaliera 2026 fino alla firma del nuovo CCDI
importo annuo fino a € 150.000,00	€ 1,50
importo annuo > € 150.000,00 e < € 258.000,00	€ 2,00
importo annuo > € 258.000,00	€ 3,00

**B) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (ART. 26 CCRL 2016-2018 E ART. 40 CCRL 2019-2021)**

1. L'indennità di servizio esterno compete al personale che, in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza con o senza l'arma di servizio, con la seguente graduazione:

Tipologia di attività	Indennità giornaliera
servizio misto continuativo (esterno interno) con prestazione lavorativa esterna non inferiore a 2 ore e non superiore a 3,5 ore al giorno	€ 3,25
servizio esterno continuativo con prestazione lavorativa esterna superiore a 3,5 ore al giorno.	€ 6,25

2. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

