



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Servizio Sociale dei comuni dell'Ambito territoriale "Friuli Centrale" per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

Richiamati:

- il CCRL di comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2019-2021 sottoscritto il 19.07.2023 ed in particolare gli articoli n. 45, 46 sulle modalità di costituzione del fondo del trattamento accessorio e gli articoli da 38 a 40 che disciplinano le indennità;
- l'art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, stabilisce in particolare che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- la DGR FVG 1994 del 23/12/2021, di aggiornamento dei valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica definiti dall'art. 22;
- la delibera di giunta del Comune di Udine n. 145 del 25.03.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 e sue modificazioni;

Verificato pertanto che, sulla base dei presupposti sopra indicati:

- i vincoli previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili:

- i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75),
- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001)
- i limiti delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 68 del 25/11/2024 con la quale si è approvato lo schema di convenzione istitutiva del servizio sociale dei comuni dell'ambito territoriale "Friuli Centrale" e atto di delega della gestione al comune di Udine, per il periodo dal 01/01/2025 fino al 31/12/2029, eventualmente prorogabile di un anno;

Considerato che, al fine di una maggiore chiarezza anche contabile, si è proceduto ad una suddivisione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata tra le quote di competenza del Comune e quelle di competenza dell'ambito territoriale "Friuli Centrale";

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del Servizio Sociale dei comuni dell'Ambito territoriale "Friuli Centrale".

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Servizio Sociale dei comuni dell'Ambito territoriale "Friuli Centrale" per l'anno 2026 è stato determinato ai sensi dell'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 con determinazione n. 173 del 09 febbraio 2026 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- Risorse stabili	€ 133.499,39
- Risorse variabili	€ 58.940,00
- Totale risorse	€ 192.439,39

Dettaglio Risorse stabili € 133.499,39

Voce A1-comma1) consolidamento risorse stabili

- a) Le risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2026 ai sensi dell'art. 45 comma 1 del CCRL 19.07.2023 sono il consolidamento alla data del 31 dicembre 2018 dei valori con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016;

dipendenti in servizio al 31.12.2016	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	917,00	€ 0,00
20	B	1.016,00	€ 20.320,00

6	C	1.177,00	€ 7.062,00
46	D	2.271,00	€ 104.466,00
0	PLA	1.124,00	€ 0,00
0	PLB	1.944,00	€ 0,00
Totale 72			€ 131.848,00

b) Il consolidamento quote retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021 è pari ad un importo di **€ 766,09**

Voce A2 – comma 7) incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

L'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato negli anni 2022-2025 è pari a **€ 885,30**;

Voce A3 – comma 5 e 12) trasferimento di personale;

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	917,00	0	€ 0,00
B	1.016,00	0	€ 0,00
C	1.177,00	0	€ 0,00
D	2.271,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Voce A4 – comma 9) incrementi stabili di organico;

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	917,00	0	€ 0,00
B	1.016,00	0	€ 0,00
C	1.177,00	0	€ 0,00
D	2.271,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Dettaglio Risorse variabili € 58.940,00.

Voce B1 – comma 3) Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle Risorse variabili è determinato, in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di € 720,00.

Dipendenti al 31.12.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	720,00	€ 0,00
15	B	720,00	€ 10.800,00
8	C	720,00	€ 5.760,00
44	D	720,00	€ 31.680,00
0	PLA	720,00	€ 0,00
0	PLB	720,00	€ 0,00
Totale 67			€ 48.240,00

Voce B2 – comma 12) trasferimenti di personale

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	720,00	0	€ 0,00
B	720,00	0	€ 0,00
C	720,00	0	€ 0,00
D	720,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Voce B3 – comma 8 risorse variabili – incrementi annuali

Le risorse variabili del Fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni; sono quantificate in € **8.540,00** le risorse per incentivi tecnici;

c) per una quota determinata ai sensi del relativo comma 3 e relativo importo (euro 720,00) in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	720,00	0,00

3	B	720,00	2.160,00
0	C	720,00	0,00
0	D	720,00	0,00
Totale 6			2.160,00

Si stabilisce quindi che le risorse variabili disponibili all'incentivazione della produttività del personale per l'anno 2026 sono quindi pari a € 58.940,00.

Determinazione delle voci con finanziamento a bilancio (allegato 2)

Le indennità finanziate a bilancio ex. art. 45 comma 10 del CCRL 19-21 per l'anno 2026 sono complessivamente pari a € 30.700,00. Non vi sono modifiche rispetto ai valori 2025 e sono state allocate nelle diverse voci di bilancio sulla base dello storico 2025 in mancanza di un CCDI sottoscritto.

Per tanto lo stanziamento previsto per:

- il riconoscimento dell'indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023) è pari a € 30.000,00;
- l'indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996) è pari a € 700,00;

Lavoro straordinario

La quantificazione del lavoro straordinario per l'anno 2026, in continuità con l'anno 2025, viene fissata in € 14.000,00.

Udine, data firma digitale

Il titolare di Posizione Organizzativa
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott. Fredy Picco