



## Comune di Udine

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 471/2025 DEL 30/09/2025**

OGGETTO: Modifiche al PIAO 2025/2027 e al PEG 2025/2027

STRUTTURA PROPONENTE: Unità Organizzativa Controllo di gestione, Controlli interni e Anticorruzione

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di settembre alle ore 09:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
De Toni Alberto Felice	Sindaco	Presente
Venanzi Alessandro	Vice Sindaco	Assente
Arcella Gea	Assessora	Presente
Dazzan Chiara	Assessora	Presente
Facchini Arianna	Assessora	Presente
Gasparin Stefano	Assessore	Presente
Marchiol Ivano	Assessore	Presente
Meloni Eleonora	Assessora	Presente
Pirone Federico Angelo	Assessore	Assente
Toffano Rosi	Assessora	Assente
Zini Andrea	Assessore	Assente

Presenti: 7 Assenti: 4

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco, che attesta le presenze con le modalità come sopra indicate.

Il Presidente Alberto Felice De Toni constata la presenza del numero legale della seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione 2025/2027 e le seguenti modifiche intervenute;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 41 del 04/02/2025, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 e le successive modifiche intervenute ed in particolare la deliberazione n. 359/2025 con la quale sono state apportate le variazioni al PEG finanziario conseguenti al decreto sindacale con cui è stato attribuito alla Dott.ssa Contin Francesca l'incarico di direzione ad interim del Servizio Servizi Sociali a decorrere dal 1° luglio 2025;
- n. 145 del 25/03/2025, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e le successive modifiche intervenute;
- n. 144 del 25/03/2025, con cui è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) per l'annualità 2025;

Considerata la sottosezione "PERFORMANCE" del PIAO 2025/2027 contenente il "Piano della Performance" e cioè gli obiettivi di ente, di struttura ed individuali del personale dirigente, dettagliati con fasi, indicatori e tempistiche, assegnati ai dirigenti responsabili dei Servizi;

Tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) prevede:

- che ciascun dirigente monitori l'andamento delle attività per il conseguimento degli obiettivi, avvalendosi anche dei sistemi di controllo interno, segnalando al Segretario Generale con la massima tempestività le difficoltà insorte per il pieno conseguimento degli obiettivi;
- che l'Ufficio preposto al Controllo di gestione monitori e rendiconti alla Giunta e all'OIV la gestione per stati di avanzamento degli obiettivi, mediante specifici report;
- tra le fasi del processo valutativo di dirigenti e Segretario Generale, quella di monitoraggio infra-annuale con eventuale revisione periodica degli obiettivi assegnati, attraverso le modifiche apportate alla Sotto-Sezione di Programmazione Performance del PIAO;
- che il Segretario Generale coordini il processo di formazione degli obiettivi della Sotto-Sezione di Programmazione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), proponga gli indicatori di ciascun obiettivo e la pesatura degli stessi e che il Sindaco proponga gli indicatori e la pesatura degli obiettivi del Segretario Generale;

Rilevato che i dirigenti e il Segretario Generale hanno provveduto ad effettuare il monitoraggio infra-annuale degli obiettivi di struttura organizzativa ed individuali alla data del 31/07/2025 e che alcuni dirigenti hanno presentato delle proposte di modifica agli obiettivi;

Esaminato lo stato d'avanzamento al 31/07/2025 degli obiettivi del Piano della Performance riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione, predisposto dall'Unità Organizzativa Controllo di Gestione, Controlli Interni e Anticorruzione a partire dal monitoraggio infra-annuale realizzato dai dirigenti e dal Segretario Generale;

Ritenuto di precisare che:

- le percentuali di avanzamento di obiettivi e fasi riportate nel documento di cui sopra sono da considerarsi meramente indicative in relazione al monitoraggio delle attività svolte al 31/07/2025 e non rilevano ai fini della misurazione e della valutazione della performance;
- gli obiettivi di Ente e gli obiettivi di struttura organizzativa denominati "Miglioramento dell'Attività Ordinaria", vista la loro natura di obiettivi annuali, verranno rendicontati a seguito del monitoraggio al 31/12/2025;

Vista la proposta di variazione al Piano della Performance, contenuta nell'allegato B) alla presente deliberazione, predisposta dal Segretario Generale a partire dalle proposte di modifica al Piano formulate dai dirigenti responsabili;

Considerato che, relativamente agli obiettivi assegnati al Segretario Generale, la proposta di variazione sopracitata recepisce l'eventuale assegnazione di indicatori e pesi effettuata dal Sindaco;

Ritenuto di accogliere le proposte, come definite dal Segretario Generale, di modifica al Piano della Performance, elencate nell'allegato B) alla presente deliberazione;

Ritenuto di modificare l'allegato B) alla deliberazione n. 41 del 04/02/2025 assegnando alla dott.ssa Contin gli obiettivi di primo livello del Servizio Servizi Sociali precedentemente attribuiti alla dott.ssa Stradi così come indicato nell'allegato C) alla presente deliberazione, in considerazione del decreto sindacale con cui è stato attribuito alla Dott.ssa Contin Francesca l'incarico di direzione ad interim del Servizio Servizi Sociali e coerentemente alla variazione all'assegnazione delle risorse finanziarie apportata con propria deliberazione n. 359/2025;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta aspetti contabili;

#### D E L I B E R A

1. di prendere atto dello Stato d'avanzamento al 31/07/2025 degli obiettivi del Piano della Performance 2025/2027 riportato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di accogliere le Proposte di modifica al Piano della Performance 2025/2027, come definite dal Segretario Generale, elencate nell'allegato B) che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

3. di modificare l'allegato B) alla deliberazione n. 41 del 04/02/2025 assegnando alla dott.ssa Contin gli obiettivi di primo livello del Servizio Servizi Sociali precedentemente attribuiti alla dott.ssa Stradi così come indicato nell'allegato C) che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
4. di approvare le conseguenti modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027;
5. di trasmettere all'OIV, tramite il competente ufficio preposto al controllo di gestione, il presente provvedimento e i relativi allegati;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della legge regionale 11 dicembre 2003 n. 21 e ss.mm., per poter dar corso alle attività gestionali.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi per alzata di mano. Con separata votazione unanime e con le medesime modalità, la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 26 settembre 2025

Responsabile  
Francesca Finco

---

---

Letto, firmato e sottoscritto.

**Il Sindaco**

**Alberto Felice De Toni**

**Il Segretario Generale**

**Francesca Finco**

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

### **ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi 06/10/2025 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 20/10/2025, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Udine, 06/10/2025

Responsabile della Pubblicazione  
Susanna Fachin

