



COMUNE DI UDINE
Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane
U.Org. Gestione Risorse Umane
U.O.Programmazione, Organizzazione e Relazioni sindacali



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria e illustrativa sulla costituzione e riparto del Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente del Comune di Udine per l'annualità 2025. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla costituzione e riparto del Fondo della retribuzione accessoria del personale dirigente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

Modulo I Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, non soggiace più alle limitazioni stabilite dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in cui si disponeva di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; questo per effetto della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, che stabilisce in particolare:

- l'articolo 2, comma 2 bis che prevede che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e

delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali.

- l'art 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art .19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- la DGR FVG n. 1994 del 23 dicembre 2021 determina i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
- la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione PG/E n. 0153221 del 31/12/2020 fornisce le prime indicazioni operative agli Enti;

Si precisa che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine, è stabilito in Euro **792.965,11** per effetto del progressivo e completo rientro di tutte le funzioni precedentemente oggetto di trasferimento all'Unione Territoriale Intercomunale Friuli Centrale e per l'incremento avente decorrenza dal 1.1.2024 ex art. 51, comma 1 del CCRL dirigenti 16-18 firmato il 22/05/2024;

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, è stato costituito con determinazione n. 252 del 3/03/2025 nei seguenti importi:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Totale Risorse fisse (fondo storico)	726.000,00
Totale Risorse variabili (fondo storico)	150.393,00
Totale Fondo al lordo decurtazioni e riduzioni	876.393,00
Decurtazione 2015 risorse fisse – decisione dell'ente	- 50.000,00
Decurtazione 2016 risorse fisse - ai sensi art. 1, comma 236 Legge 28.12.2015 n. 208	- 50.596,38
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	625.403,62
Risorse variabili al netto delle decurtazioni	150.393,00
Totale fondo 2016	775.796,62
Riduzione annualità 2017 e 2018 per trasferimento del personale all'UTI FC. Parte stabile	- 208.000,00
Riduzione annualità 2017 e 2018 per trasferimento del personale all'UTI FC. Parte variabile	- 44.911,63
Risorse stabili annualità 2017 e 2018 al netto delle riduzione per trasferimento di personale all'UTI F.C.	417.403,62
Risorse variabili annualità 2017 e 2018 al netto delle	105.481,37

riduzione per trasferimento di personale all'UTI F.C.	
Totale fondo annualità 2017 e 2018	522.884,99
Incremento annualità 2019 per rientro nella dotazione del Comune di Udine di parte del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte stabile	105.000,00
Incremento annualità 2019 per rientro nella dotazione del Comune di Udine di parte del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte variabile	20.947,63
Risorse stabili annualità 2019	522.403,62
Risorse variabili annualità 2019	126.429,00
Totale fondo annualità 2019	648.832,62
Incremento annualità 2020 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte stabile	87.794,00
Incremento annualità 2020 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte variabile	20.687,00
Risorse stabili annualità 2020	610.197,62
Risorse variabili annualità 2020	147.116,00
Totale fondo annualità 2020	757.313,62
Incremento annualità 2021 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte stabile	15.206,00
Incremento annualità 2021 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all'UTI FC. Parte variabile	3.277,00
Risorse stabili annualità 2023	625.403,62
Risorse variabili annualità 2023	150.393,00
Totale fondo annualità 2023	775.796,62
INCREMENTO DAL 1.1.2024 EX ART. 51, c. 1 CCRL DEL 22/05/2024	17.168,49
Totale fondo annualità 2024	792.965,11
Totale fondo annualità 2025	792.965,11

Modulo II Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente

Si rappresenta che l'ente ha provveduto a stipulare il nuovo contratto collettivo decentrato sulla materia in data 18.09.2024 basandosi sul nuovo valore del Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente che è stato incrementato con validità 1.1.2024 dall'art. 51 comma 1 del nuovo CCRL di comparto del personale dirigente triennio normativo ed economico 2016-2018 firmato in data 22 maggio 2024; questo dopo che la contrattazione di primo livello è rimasta ferma al biennio economico 2008 – 2009 per molti anni. L'incremento per il Comune di Udine è pari a Euro **17.168,49** ovvero l'1% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti dell'ente.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo.

Le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dal CCRL
- Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal contratto collettivo di comparto (15%)

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate: criteri relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

criteri per la correlazione della retribuzione di risultato con i compensi percepiti per l'attività di patrocinio legale;

criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate al fondo di cui all'art. 50 e utilizzo annuale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in caso di affidamento di incarichi ad interim all'interno dell'ente;

forme di salvaguardia nelle ipotesi di revoca anticipata dell'incarico dirigenziale con attribuzione di un nuovo incarico dirigenziale a seguito di processi di riorganizzazione;

Sezione III - Destinazioni diverse Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Retribuzione di posizione	625.403,62€
Retribuzione di risultato	167.561,49 €
TOTALE	792.965,11 €

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Si riporta di seguito il dettaglio dei capitoli presenti in bilancio, che evidenziano la copertura delle risorse e della destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente esercizio 2025:

capitolo 1912/1 Oneri diretti personale a tempo indeterminato	€ 723.000,00
capitolo 1912/2 Oneri diretti personale a tempo determinato	€ 127.000,00

capitolo 6191/2 Oneri diretti personale a tempo determinato

€ 52.000,00

Udine, 9 marzo 2025

Dirigente del Servizio
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
dott.ssa Francesca Contin