



# Comune di Udine

Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

## DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

**Oggetto: Costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine - anno 2025**

**N. det. 2025/4100/50**

**N. cron. 252 del 03/03/2025**

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 31 gennaio 2025 con il quale si assegna alla Dott.ssa Francesca Contin l'incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane a decorrere dal 01 febbraio 2025 e fino al 31 dicembre 2026;

Premesso che in data 5 marzo 2009 è stato sottoscritto il CCDI del personale – Area della Dirigenza – con cui veniva definito l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di **posizione** nell'importo di € **726.000,00** a cui si aggiunge la retribuzione di **risultato** determinata nell'importo di € **150.393,00**;

Evidenziato che per effetto delle decurtazioni apportate al Fondo retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per le annualità 2015 e 2016 il fondo è stato rideterminato in € **775.796,61** come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;

Visto che in data 22 maggio 2024 è stato sottoscritto il CCDI del personale – Area della Dirigenza triennio economico e giuridico 2016-2018 – con cui:

- all'art. 50 è confermata la disciplina del finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008;

- all'art. 51 è previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2024 che le risorse di ogni singolo Ente destinate per ciascun anno alla retribuzione di risultato di cui all'art. 50 sono incrementate di una percentuale all'1% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti dell'ente; tale cifra è stata determinata in Euro **17.168,49**;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75);

#### DETERMINA

1. di approvare la **costituzione** del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente per l'anno 2025 nell'importo complessivo di **€ 792.965,11**;
2. di determinare un Fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente del Comune di Udine pari a complessivi **€ 792.965,11** come da prospetto A) parte integrante del presente provvedimento;
3. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura nei capitoli 1912/1, 1912/2 e 6191/2 destinati alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Francesca Contin

