



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2025 in applicazione dell'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

Richiamati:

- il CCRL di comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2019-2021 sottoscritto il 19.07.2023 ed in particolare gli articoli n. 45, 46 sulle modalità di costituzione del fondo del trattamento accessorio e gli articoli da 38 a 40 che disciplinano le indennità;
- l'art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, stabilisce in particolare che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- la DGR FVG 1994 del 23/12/2021, di aggiornamento dei valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica definiti dall'art. 22;
- la delibera di giunta del Comune di Udine n. 145 del 25.03.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 e sue modificazioni;

Verificato pertanto che, sulla base dei presupposti sopra indicati:

- i vincoli previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili:

- i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75),
- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001)
- i limiti delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Visto il CCDI del personale non dirigente del Comune di Udine Parte economica e giuridica 2024-2025, firmato il 23 dicembre 2024;

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Udine.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2025 è stato determinato ai sensi dell'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 con determinazione dirigenziale n. 484 del 10 aprile 2025 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg e divisi per Comune di Udine e Ambito rispettivamente:

- Risorse stabili	€ 1.119.355,72
- Risorse variabili	€ 1.510.389,68
- Totale risorse	€ 2.629.745,40

Dettaglio Risorse stabili € 1.119.355,72

Voce A1-comma1) consolidamento risorse stabili

a) Le risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 45 comma 1 del CCRL 19.07.2023 sono il consolidamento alla data del 31 dicembre 2018 dei valori con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016;

dipendenti in servizio al 31.12.2016	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	917,00	€ 32.095,00
248	B	1.016,00	€ 251.968,00
247	C	1.177,00	€ 290.719,00
142	D	2.271,00	€ 322.482,00
68	PLA	1.124,00	€ 76.432,00
7	PLB	1.944,00	€ 13.608,00
Totale 747			€ 987.304,00

b) Il consolidamento quote retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021 è pari ad un importo di **€103.548,31**

Voce A2 – comma 7) incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

L'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato negli anni 2022-2024 è pari a € 28.503,41;

Voce A3 – comma 5 e 12) trasferimento di personale;

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	917,00	0	€ 0,00
B	1.016,00	0	€ 0,00
C	1.177,00	0	€ 0,00
D	2.271,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Voce A4 – comma 9) incrementi stabili di organico;

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	917,00	0	€ 0,00
B	1.016,00	0	€ 0,00
C	1.177,00	0	€ 0,00
D	2.271,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Dettaglio Risorse variabili € 1.510.389,68.**Voce B1 – comma 3) Personale in servizio al 31 dicembre 2020**

A decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle Risorse variabili è determinato, in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di € 720,00.

Dipendenti al 31.12.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	720,00	€ 25.200,00
186	B	720,00	€ 133.920,00
241	C	720,00	€ 173.520,00
139	D	720,00	€ 100.080,00
63	PLA	720,00	€ 45.360,00
14	PLB	720,00	€ 10.080,00
Totale 678			€ 488.160,00

Voce B2 – comma 12) trasferimenti di personale

Categoria	Importo annuo per dipendente	N. unità	Totale
A	720,00	0	€ 0,00
B	720,00	0	€ 0,00
C	720,00	0	€ 0,00
D	720,00	0	€ 0,00
		Totale 0	€ 0,00

Voce B3 – comma 8 risorse variabili – incrementi annuali

Le risorse variabili del Fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni; sono quantificate in € 1.021.509,68 le risorse per incentivi tecnici, per progetti della Polizia Locale finanziate da risorse del CdS, incentivi ai formatori interni e incentivi avvocatura, questi ultimi quantificati sulla base di quanto comunicato dal Servizio Avvocatura;

c) per una quota determinata ai sensi del relativo comma 3 e relativo importo (euro 720,00) in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000. Per il personale a tempo determinato, assunto ai sensi dell'art. 90 del D.-Lgs. 267/2000 non si è provveduto ad incrementare il fondo, dal momento che allo stesso è riconosciuto, giusta deliberazione di G.C. n. 198/2023 del 23/05/2023, l'emolumento unico in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi per i suddetti dipendenti, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	720,00	0,00
0	B	720,00	0,00
1	C	720,00	720,00
0	D	720,00	0,00
Totale 1			720,00

Si stabilisce quindi che le risorse variabili disponibili all'incentivazione della produttività del personale per l'anno 2025 sono quindi pari a 1.510.389,68.

Determinazione delle voci con finanziamento a bilancio (allegato 2)

Le indennità finanziate a bilancio ex. art. 45 comma 10 del CCRL 19-21 per l'anno 2025 sono complessivamente pari a € 669.500,00. Queste sono le principali modifiche rispetto ai valori 2024:

- lo stanziamento previsto per il riconoscimento dell'indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023) scende a €57.700 per il passaggio di €30.000 al fondo per la contrattazione collettiva decentrata di competenza dell'ambito territoriale "Friuli Centrale" anno 2025;
- l'indennità per servizio esterno della polizia locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL 20232) aumenta da €105.000,00 a €110.000,00, per tenere conto delle nuove assunzioni di personale di Polizia locale e delle nuove tariffe previste dal CCDI 2024-25 firmato il 23 dicembre 2024;
- l'indennità specifica art. 16 CCRL 2022 e art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996 scende a euro 11.300,00 per il passaggio di €700,00 al fondo per la contrattazione collettiva decentrata di competenza dell'ambito territoriale "Friuli Centrale" anno 2025;
- l'indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c. 7 CCRL 2002) passa da € 18.000,00 a € 15.000€ per riduzione del personale educativo;
- l'indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. C) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002 passa da €17.500,00 a € 13.500,00 per riduzione del personale educativo;
- l'indennità personale educativo asili nido (art. 37 c. 1 lett. c CCNL 6.7.1995) passa da €32.000,00 a € 28.000,00 per riduzione del personale educativo;
- l'indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 passa da €12.000,00 a € 14.000,00 per tenere conto delle nuove assunzioni di personale del Servizio Demografico e Servizi Sportivi;
- l'indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002) passa da € 0,00 a €4.000,00 per l'individuazione delle figure del Bim Manager e del Mobility Manager ex art. 5 punto A comma 2 del CCDI 2024-25 firmato il 23 dicembre 2024;

Lavoro straordinario

La quantificazione del lavoro straordinario per l'anno 2025 viene fissata in € 133.800,00.

Udine, data firma digitale

Dirigente del Servizio
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Francesca Contin