

a) AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

L'art. 20, c.1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

	anno 2019	
	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti
personale dirigenziale	€ 126.429,00	€ 104.549,00 di cui € 88.199,00 pagati nel 2020 e € 16.350,00 pagati nel 2024 (**)
posizioni organizzative	€ 45.157,00	€ 42.924,00
personale non dirigenziale	importo complessivo € 1.190.958,79	importo complessivo € 1.154.671,00
	€ 470.837,40	di cui € 456.773,00 liquidati nell'anno 2020
	€ 720.121,39	di cui € 697.898,00 arretrati liquidati nell'anno 2022 (*)

(*) Legge Regionale 13/2022, art. 9 comma 48, di interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37, che stabilisce "...tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale possono disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione".

(**) CONTRATTO COLLETTIVO DI COMPARTO DEL PERSONALE DIRIGENTE TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018 firmato Il 22 maggio 2024 all'art.51 comma 2 e 3 recita: A titolo di arretrato degli incrementi di cui al comma 1, a decorrere dall'1.1.2018 l'importo annualmente erogato da ciascun ente a titolo di retribuzione di risultato viene incrementato di un importo lordo calcolato moltiplicando i seguenti valori per il numero delle rispettive posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte al 31.12 dell'anno precedente:

- per l'anno 2018: euro 1.050,00
- per l'anno 2019: euro 1.090,00
- per l'anno 2020: euro 1.175,00
- per l'anno 2021: euro 1.240,00
- per l'anno 2022: euro 1.230,00
- per l'anno 2023: euro 1.145,00

In relazione alle annualità indicate al comma 2, le suddette somme incrementano le risorse erogate a titolo di retribuzione di risultato e sono integralmente distribuite, proporzionalmente agli importi effettivamente attribuiti, ad integrazione di quelle riconosciute per ciascuna annualità di riferimento in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel tempo vigente.