

a) AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

L'art. 20, c.1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

	anno 2020	
	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti
personale dirigenziale	€ 147.116,20	€ 114.954,00 di cui € 99.679,00 pagati nel 2021 e € 15.275,00 pagati nel 2024 (**)
posizioni organizzative	€ 57.735,75	€ 54.093,00
personale non dirigenziale	€ 1.372.490,65	€ 1.320.198,00

(**) CONTRATTO COLLETTIVO DI COMPARTO DEL PERSONALE DIRIGENTE TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018 firmato il 22 maggio 2024 all'art.51 comma 2 e 3 recita: A titolo di arretrato degli incrementi di cui al comma 1, a decorrere dall'1.1.2018 l'importo annualmente erogato da ciascun ente a titolo di retribuzione di risultato viene incrementato di un importo lordo calcolato moltiplicando i seguenti valori per il numero delle rispettive posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte al 31.12 dell'anno precedente:

- per l'anno 2018: euro 1.050,00
- per l'anno 2019: euro 1.090,00
- per l'anno 2020: euro 1.175,00
- per l'anno 2021: euro 1.240,00
- per l'anno 2022: euro 1.230,00
- per l'anno 2023: euro 1.145,00

In relazione alle annualità indicate al comma 2, le suddette somme incrementano le risorse erogate a titolo di retribuzione di risultato e sono integralmente distribuite, proporzionalmente agli importi effettivamente attribuiti, ad integrazione di quelle riconosciute per ciascuna annualità di riferimento in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel tempo vigente.