

### a) AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

L'art. 20, c.1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

|                            | anno 2021                                                            |                                                                                     |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati | Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti                          |
| personale dirigenziale     | € 150.393,00                                                         | € 122.034,00 di cui € 105.914,00 pagati nel 2022 e € 16.120,00 pagati nel 2024 (**) |
| posizioni organizzative    | € 74.362,17                                                          | € 73.634,17                                                                         |
| personale non dirigenziale | € 961.228,06                                                         | € 925.556,00                                                                        |

(\*\*) CONTRATTO COLLETTIVO DI COMPARTO DEL PERSONALE DIRIGENTE TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018 firmato Il 22 maggio 2024 all'art.51 comma 2 e 3 recita: A titolo di arretrato degli incrementi di cui al comma 1, a decorrere dall'1.1.2018 l'importo annualmente erogato da ciascun ente a titolo di retribuzione di risultato viene incrementato di un importo lordo calcolato moltiplicando i seguenti valori per il numero delle rispettive posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte al 31.12 dell'anno precedente:

- per l'anno 2018: euro 1.050,00
- per l'anno 2019: euro 1.090,00
- per l'anno 2020: euro 1.175,00
- per l'anno 2021: euro 1.240,00
- per l'anno 2022: euro 1.230,00
- per l'anno 2023: euro 1.145,00

In relazione alle annualità indicate al comma 2, le suddette somme incrementano le risorse erogate a titolo di retribuzione di risultato e sono integralmente distribuite, proporzionalmente agli importi effettivamente attribuiti, ad integrazione di quelle riconosciute per ciascuna annualità di riferimento in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel tempo vigente.